

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 24.2.267.01,
СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФГБОУ ВО «АДЫГЕЙСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»,
МИНИСТЕРСТВА НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ,
ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА
НАУК**

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 14 мая 2022 г. № 8

О присуждении **Демоновой Ярославне Олеговне**, гражданке РФ, ученой степени кандидата социологических наук.

Диссертация **«Трансформации профессиональной идентичности и профессиональной культуры выпускников вузов в контексте процессов прекариатизации (на примере выпускников управленческих и экономических факультетов)»** по специальности 5.4.6 – социология культуры принята к защите 10 марта 2022 г., протокол № 9/з, диссертационным советом 24.2.267.01, созданным на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет», Министерства науки и высшего образования РФ, 385000, г. Майкоп, ул. Первомайская, 208, приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 25.11.2020 г. № 741/нк.

Соискатель Демонова Ярославна Олеговна, 22 марта 1992 года рождения, в 2014 году окончила ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» с присуждением квалификации «бакалавр» по направлению подготовки «Психология»; в 2016 году окончила ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» с присуждением квалификация «магистр» по направлению подготовки «Психология». В 2017 году окончила ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» с присуждением квалификации «магистр» по направлению подготовки «Управление персоналом».

В 2021 году окончила аспирантуру ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» с присвоением квалификации «Исследователь. Преподаватель-исследователь» по направлению подготовки 39.06.01– социологические науки.

С 2021 г. по настоящее время работает педагогом-психологом МАОУ лицей №12 имени Антона Семеновича Макаренко, г. Краснодар.

Диссертация выполнена на кафедре социологии ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет», Министерство науки и высшего образования РФ.

Научный руководитель – Хагуров Темыр Айтчевич, доктор социологических наук, профессор, проректор по учебной работе, качеству образования - первый проректор ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет».

Официальные оппоненты:

Голенкова Зинаида Тихоновна, доктор философских наук, профессор Института социологии ФНИСЦ РАН, руководитель Центра исследования социальной структуры и социального расслоения Института социологии ФНИСЦ РАН;

Передерий Вероника Анатольевна, кандидат социологических наук, профессор кафедры социологии и культурологии ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина»

дали положительные отзывы на диссертацию.

В положительном отзыве ведущей организации – ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет», г. Ставрополь, подписанном заведующим кафедрой социологии, доктором социологических наук, профессором Д.А. Лушниковым, указано, что диссертация по своей актуальности, новизне исследования, полученным результатам, обоснованности научных положений и выводам, а также практической значимости сформулированных заключений соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24.09.2013 (ред. от 11.09.2021), а ее автор Демонова Ярославна Олеговна заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.6 – социология культуры.

Соискатель имеет 32 опубликованные работы, в том числе по теме диссертации опубликовано 24 работы, из них 3 статьи в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК Министерства науки и образования РФ.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:

1. Демонова Я.О. Концептуализация понятия прекариата в рамках теорий многомерного подхода // Контекст и рефлексия: философия о мире и человеке. 2019. Том 8. № 5А. С. 11-17. DOI: 10.34670/AR.2019.45.5.031 (0,9 п.л.)
2. Демонова Я.О. Трансформации процессов прекариатизации занятости. Исторический экскурс вопроса // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. Краснодар. 2019. № 12. С. 43-46. (0,1 п.л.)
3. Демонова Я.О. Теоретические аспекты анализа понятия прекариата в контексте классовых теорий // Вестник университета. 2020. №6. С. 152-158. (0,8 п.л.)

В диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем ученой степени работах.

На диссертацию и автореферат поступили положительные отзывы: Воронина Геннадия Леонидовича, доктора социологических наук, доцента, профессора кафедры общей социологии и социальной работы Национального исследовательского Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского с замечанием об отсутствии в автореферате данных о репрезентативности выборочных исследований и генеральной совокупности; Багировой Анны Петровны, доктора экономических наук, кандидата социологических наук, профессора кафедры социологии технологий государственного и муниципального управления Института экономики и управления Уральского федерального университета им. первого Президента России Б.Н. Ельцина, без замечаний; Змияка Сергея Сергеевича, доктора экономических наук, профессора, заведующего кафедрой мировой экономики и международных экономических отношений Донского государственного университета, без замечаний.

Во всех отзывах отмечается соответствие требованиям действующего «Положения о присуждении ученых степеней» (Постановление Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, ред. от 11.09.2021), а также актуальность, новизна, теоретическая и практическая ценность.

Выбор официальных оппонентов обосновывается соответствием их научных интересов профилю рассматриваемой диссертации, высокой профессиональной

квалификацией, наличием научных работ по проблематике исследования, в том числе опубликованных в течение последних 5 лет.

Выбор ведущей организации основан на тематической близости научных исследований ее сотрудников и рассматриваемой диссертации соискателя, а также наличием публикаций в данной области, что указывает на способность определить научную и практическую значимость диссертационной работы.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

- систематизированы основные подходы к изучению профессиональной идентичности и профессиональной культуры;
- на основании анализа теоретико-концептуальных представлений о прекариате как явлении на рынке труда выявлены основные тенденции процесса прекариатизации занятости, выявлены основные формы деформаций профессиональной идентичности и профессиональной культуры выпускников вузов (экономических и управленческих направлений подготовки);
- определено место профессиональной культуры в системе ценностей молодого поколения и выявлены основные тенденции процесса прекариатизации занятости на базе статистических данных стран-членов Европейского Союза и Российской Федерации;
- предложена авторская модель деформации профессиональной идентичности выпускников вузов в рамках процесса прекариатизации занятости.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

- рассмотрены теоретические основания концепта профессиональной идентичности и профессиональной культуры в социологии;
- раскрыты основные тенденции теоретико-концептуальных представлений о прекариате как явлении на рынке труда, проблематизированы основные тенденции процесса прекариатизации занятости и их влияние на профессиональную культуру;
- аргументировано применение основных подходов к анализу профессиональной идентичности и профессиональной культуры в контексте качественной и количественной парадигм;

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- показано место профессиональной культуры в системе ценностей молодого поколения и определены центральные тенденции процесса прекариатизации занятости;
- процессы прекариатизации занятости проявляются на уровне институтов профессионального образования по наиболее востребованным специальностям;
- выявлены основные направления деформации профессиональной идентичности и профессиональной культуры выпускников вузов в рамках процесса прекариатизации занятости, а именно: полный отказ от профессиональной деятельности, временный уход из профессии под влиянием актуальной социальной ситуации или внутриличностных факторов;
- выводы диссертационного исследования могут быть включены в научно-методические разработки и учебные пособия по социологии культуры, социологии молодежи, социологии труда, социологии профессий, экономической социологии;
- на базе основных выводов и положений настоящего исследования возможна разработка практических рекомендаций для построения социальной

политики, посвященной проблемам профориентации молодежи, корректировки программ по защите трудовых прав граждан.

Оценка достоверности результатов исследования установила следующее:

- соответствие теоретико-методологических основ исследования, базирующихся на теории формирования прекариата Г. Стендинга, а также прикладных исследованиях в этой области Ж.Т. Тощенко, З.Т. Голенковой и Ю.В. Голиусовой, объективного понимания актуальных процессов трансформации общества М. Вебера, Э. Дюркгейма, З. Баумана, Э. Тоффлера, П. Бурдьё, социальной стратификации общества П. Сорокина, К. Маркса, Т. Парсонса, концепта идентичности Э. Эриксона, теорий социального конструирования П. Бергера и Т.Лукмана, социальной установки Ф. Зимбардо, когнитивного диссонанса Л. Фестингера, идеологического конструкта М. Вебера, социального факта Э. Дюркгейма, конгломерата культурного кода, профессионального действия и социальной ситуации Т. Парсонса и социокультурного феномена А. Шюца, практическим аспектом исследования и полученным результатом;

- обоснованность вторичного анализа результатов эмпирических исследований по проблемам студенческой молодежи, проведенных МОТ, ВЦИОМ, Европейской комиссией, Федеральной службой государственной статистики и др., для уточнения и дополнения результатов авторского социологического опроса;

- достоверность полученных автором данных, которые в основном коррелируют с результатами других эмпирических исследований соответствующей предметной области;

- достоверность и обоснованность научных положений, результатов и рекомендаций исследования подтверждается и обеспечивается полнотой анализа теоретических и практических разработок по теме исследования, опубликованными работами в научных журналах, положительными оценками докладов автора диссертационного исследования на научно-практических конференциях.

Личный вклад соискателя состоит в его непосредственном участии на всех этапах подготовки диссертационной работы: формирования теоретико-методологической базы исследования, формулирования научной цели и задач диссертации, определения методов решения исследовательских задач, проведения эмпирических исследований, сбора, обработки и интерпретации аналитических и статистических данных, формулирования теоретических выводов и практических рекомендаций; подготовки 24 публикаций по выполненной работе.

В ходе защиты диссертации критических замечаний, касающихся квалификационных признаков, ведущей организацией, официальными оппонентами высказано не было. От членов диссертационного совета поступили следующие замечания: по гипотезе исследования, формулировка которой не позволяет установить в достаточной степени зависимость процесса прекариатизации от трансформации профессиональной идентичности и профессиональной культуры, а также по теоретико-методологическому разделу диссертации, который, на взгляд члена диссовета, недостаточно сфокусирован на собственно подходах к трансформации профессиональной культуры и профессиональной идентичности. Остальные замечания в основном носили уточняющий и рекомендательный характер.

Соискатель Демонова Я.О. в целом согласилась с замечаниями, ответила на заданные в ходе заседания вопросы и привела собственную аргументацию, обосновав свою точку зрения.

На заседании 14 мая 2022 г. за решение научной задачи, имеющей значение для дальнейшего развития социологии культуры, способствующей расширению представлений о процессах трансформации профессиональной идентичности и профессиональной культуры в контексте процессов прекариатизации, диссертационный совет принял решение присудить Демоновой Ярославне Олеговне ученую степень кандидата социологических наук по специальности 5.4.6 – социология культуры.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 18 человек, из них 17 человек докторов наук по специальности 5.4.6 – социология культуры, участвовавших в заседании, из 21 человека, входящего в состав совета, проголосовали: за – 15, против – 3, недействительных - нет.

Председатель
диссертационного совета

Ученый секретарь
диссертационного совета



Рашид Думаличевич Хунагов

Елена Сергеевна Куква

14 мая 2022 г.